

LA NOTTE DEI "MIRACOLI"...

Questa mattina alle 6, dopo una trattativa che si è trascinata per molti giorni, si è chiuso il verbale di concertazione su:

- Dotazione Organica;
- Piano Assunzionale 2010/12;
- Regolamenti per le progressioni verticali (concorsi interni) e per i concorsi pubblici;

Come RSU delle liste di base presenti al tavolo abbiamo ritenuto di registrare una nota al verbale di concertazione, perché alcuni aspetti fondamentali ci paiono poco chiari.

QUELLO CHE CI CONVINCHE

Riteniamo che si sia compiuto un primo passo verso le giuste rivendicazioni portate avanti dalla base dei dipendenti capitolini, riconoscendo come prioritario un percorso di riqualificazione e valorizzazione delle risorse interne, fino ad oggi troppo spesso accantonate in un angolo. Si è riusciti a far prendere un impegno significativo sul personale precario, avviando di fatto un percorso che possa portare alla stabilizzazione occupazionale. Si è riusciti a orientare l'amministrazione nel rafforzare la gestione interna della manutenzione del verde, attraverso l'assunzione di 200 "giardinieri". La nuova dotazione organica dell'Istituzione Biblioteche, che recepisce integralmente le richieste dell'accordo sindacale raggiunto su quel tavolo, prevedendo un aumento di circa 250 unità. Si è definito il quadro della famiglia Comunicazione e di quella Informatica (*non senza qualche preoccupazione per il limitato numero di posti in progressione verticale per la cat. D*), avviando percorsi di carriera per le categorie B e C. Sono stati aumentati i posti disponibili per la concorsualità interna nei profili di Funzionario Amministrativo, Funzionario Polizia Municipale, ecc.

QUELLO CHE NON CI CONVINCHE

Alcuni nei oscurano una trattativa che probabilmente poteva chiudersi con qualche risultato in più. In particolare: nelle regole dei

concorsi pubblici si lascia mano libera rispetto alla definizione e alla valutazione dei titoli rischiando di delineare una concorsualità pubblica costruita "su misura" solo per qualcuno.

Sul regolamento delle progressioni verticali non si è voluto riconoscere un minimo punteggio aggiuntivo agli idonei nei precedenti concorsi, né riconoscere un punteggio più sostanzioso all'anzianità di servizio.

Si registra inoltre che il progressivo azzeramento delle cat. B, rischia di dare il via libera alla completa privatizzazione di servizi fondamentali (*ausiliari scolastici, custodia e vigilanza, accoglienza, ecc.*) e di far pagare il prezzo più alto di questa partita soprattutto al personale delle scuole e dei nidi. L'obiettivo minimo che si è portato a casa è quello di un tavolo negoziale ad hoc in cui far confluire sia i percorsi di riqualificazione e progressione di carriera, che la riorganizzazione del settore.

A partire da qui è necessario riprendere con forza le mobilitazioni e tornare in Consiglio in occasione dell'approvazione del bilancio 2010.

Ma la trattativa ha dimostrato che l'unione tra le liste sindacali di base paga.

La dotazione complessiva è aumentata di 500 unità rispetto al 2004, le progressioni verticali e le riqualificazioni riguarderanno oltre 2000 unità di personale, altri 2000 posti deriveranno da concorsi pubblici e dallo scorrimento di graduatorie già in essere arriveranno altre 900 assunzioni entro il 2012. Va ribadita la piena utilizzazione della dotazione organica anche riassorbendo i servizi esternalizzati.

Siamo arrivati al tavolo negoziale con un lavoro capillare costruito assieme ai Lavoratori e con le idee molto chiare rispetto alle divisioni che si sono registrate nella delegazione sindacale.

Crediamo che questa trattativa abbia dimostrato un grado di consapevolezza e di maturità delle organizzazioni sindacali di base da cui - d'ora in avanti - sarà impossibile prescindere.

...RAFFORZA IL SINDACALISMO DI BASE